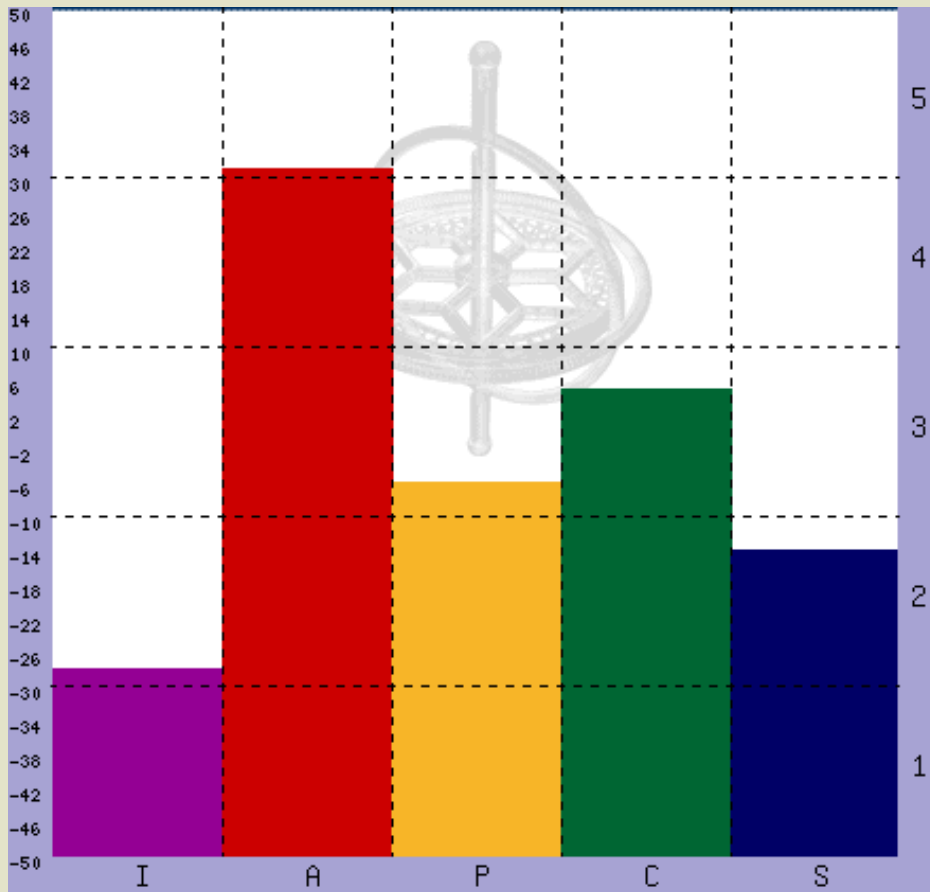


Nom : DEMOS RÉSULTATS

Graphique de fonctions
Quelle fonction la personne a-t-elle développée davantage ?



Légende:

I – Imaginative

A –>Affective

P –>Physique

C –>Cognitive

S –>Sociale

Chaque fonction est échelonnée sur cinq échelons. Les fonctions développées davantage se situent dans les échelons 4 et 5.

Fonction AFFECTIVE

Le test SYNERGIMAX indique que vous avez davantage développé la fonction AFFECTIVE dans votre fonctionnement personnel. Cette fonction est elle-même un trait de votre personnalité que vous avez appris par l'emploi régulier et soutenu d'habiletés et de compétences qui nécessitent de l'affection, à travers vos occupations professionnelles et personnelles.

La fonction AFFECTIVE vous aide à choisir et à sélectionner les idées et les projets qui vous sont soumis ainsi que les gens et les objets qui vous entourent. Cette fonction nécessite beaucoup de temps. Elle est marquée par la patience et l'engagement.

Vos tendances

Personne réservée, vous aimez prendre du temps pour choisir les objets qui vous entourent. Vous y allez avec votre cœur. Vous agissez de manière prévisible et prudente. Votre force c'est la patience, la régularité et l'engagement et vous contribuez grandement à sécuriser votre environnement et à calmer les personnes excitées, à condition d'être vous-même sécurisé. Cette attitude vous conduit souvent à vous spécialiser dans ce que vous avez choisi. Vous êtes toujours disponible, prête à aider les autres et à écouter attentivement leurs besoins. Une fois que vous avez choisi avec votre cœur, votre engagement est total, irréversible et responsable.

L'environnement dans lequel vous êtes à l'aise

Vous recherchez un environnement qui reste stable et sécuritaire. C'est dans une atmosphère sans fausse contrainte que vous fonctionnez le mieux. Vous préférez pour le moment le statut quo, puisque vous avez besoin de temps pour juger la nouvelle idée proposée. Les conflits retardent davantage le processus de décision. Tant que vous n'avez pas un feeling positif, vous ne bougez pas. Ce qui a pour conséquence de vous retrouver souvent dans des activités routinières et spécialisées et suivez des procédures normatives strictes. Vous avez besoin que l'on reconnaisse votre travail et apprécie sincèrement ce que vous faites. Vous tenez la plupart du temps votre vie personnelle loin de votre vie professionnelle mais vous aimez faire partie d'un groupe bien identifié.

Les équipiers dont vous avez besoin

Il vous faut donc des équipiers dynamiques qui ont de l'influence pour gérer les conflits de manière harmonieuse. Ces collègues vont vous aider à participer à une équipe et vont apprécier votre travail de spécialiste. C'est justement dans la contrainte inutile et parmi les jugements sans fondement que vous déprimerez. Vous préférez aussi des équipiers qui apportent des idées qui vous touchent et améliorent votre façon de vivre de travailler.

Vos besoins fonctionnels

Votre recherche de la sécurité et de stabilité est primordiale. Vous appréciez un contrôle social positif. Il vous faut du temps pour vous préparer au changement car il faut que vous sentiez le feeling, votre décision vient du cœur. Vous avez besoin de valider régulièrement votre valeur auprès des autorités en place qui vont vous donner une information condensée sur votre contribution au travail d'équipe et qui vous feront travailler avec des collègues de même compétence. L'encouragement vous stimule plus que tout, un encouragement sincère.

EN RÉSUMÉ:

CETTE PERSONNE TEND À :

- o Choisir les personnes et les objets qui l'entourent
- o Agir d'une manière prévisible et prudente
- o Démontrer de la patience
- o Se spécialiser
- o Aider les autres, être loyale
- o Écouter attentivement
- o Calmer les personnes excitées
- o Créer un environnement de travail stable

ELLE DÉSIRE UN ENVIRONNEMENT QUI COMPREND:

- o Le maintien du statu quo et la sécurité
- o Des activités routinières
- o Une reconnaissance du travail
- o Peu d'empiètement du travail sur la vie privée
- o Une appréciation sincère
- o De s'identifier à un groupe
- o Des procédures normatives de fonctionnement
- o Le moins de conflits possible

ELLE A BESOIN D'ÉQUIPIERS QUI:

- o Réagissent rapidement au changement inattendu
- o Ont de l'imagination
- o Prennent des risques
- o Travaillent confortablement dans un environnement prévisible
- o Soient flexibles dans les procédures de travail
- o Évitent les reproches

ELLE A BESOIN:

- o De sécurité, de stabilité
- o De contrôle social positif
- o De se préparer au changement
- o De valider sa valeur
- o D'information sur sa contribution au travail d'équipe
- o De travailler avec des collègues de même compétence

- o D'encouragement à la créativité
- o De présentation condensée

Deuxième niveau d'interprétation:

Imaginative:

Sait où elle s'en va :	Suffisamment
Visualise :	Tout à fait
Sans prétention :	Tout à fait
Confiante en soi :	Suffisamment
A des objectifs :	Tout à fait
Voit loin :	Suffisamment
Voit grand :	Suffisamment

Affective:

Marquée par une valeur :	Tout à fait
Passionnée :	Tout à fait
Autonome :	Tout à fait
Responsable :	Tout à fait
Organisée :	Tout à fait
Spontanée :	Tout à fait
Donne de la valeur :	Tout à fait

Physique:

S'occupe de son corps :	Tout à fait
Pratique un sport vif :	Un peu
Joue dans une équipe :	Tout à fait
Pratique un sport seul :	Tout à fait
Court avec plaisir :	Suffisamment
Marche régulièrement :	Tout à fait
Besoin d'action :	Suffisamment

Cognitive:

A de la retenue :	Tout à fait
Rigoureuse :	Tout à fait
Suit les règles :	Tout à fait
Raisnable :	Tout à fait

Sérieuse : Tout à fait
Comprend les idées : Tout à fait
A l'esprit critique : Tout à fait

Sociale:

Influence les autres : Suffisamment
Bonne relation : Tout à fait
Bonne coéquipière : Tout à fait
Sociable : Tout à fait
Généreuse : Tout à fait
Charmante : Tout à fait
Convaincante : Suffisamment

VALIDATION2: Le résultat du graphique est tout à fait confirmé par le répondant.

Lors de l'expérimentation, les personnes ayant un résultat semblable au votre ont été interrogées sur plusieurs aspects de leur vie : comportement, but, manière de juger les autres, influence sur les autres, apport à l'organisation, abus, réactions sous pression, craintes, suggestions pour améliorer l'efficacité. Ces descriptions ont servi à élaborer 18 types de fonctionnement distinctifs.

Votre type de fonctionnement: Spécialiste

Comportement typique:	personne qui agit avec intensité (passion) et répétition, délicatesse, finesse, subtilité, précision et justesse.
But:	chercher le statu quo et la sécurité.
Juge les autres sur:	leurs émotions en premier, ensuite sur leurs connaissances.
Influence les autres:	par la régularité dans son travail et sa serviabilité.
Apport à l'organisation:	son rythme constant, sa fiabilité, sa planification à court terme.
Elle abuse de:	son peu de courage, sa résistance passive au changement de sa modestie.
Sous pression:	elle se plie volontiers aux désirs de l'autorité et des meneurs dans un groupe.
Elle craint:	le changement, le chaos et les réprimandes.
Serait plus efficace si:	elle se fiait davantage à son intuition, tenait plus compte de son corps, ne prêtait pas tant attention aux meneurs, et avait moins peur de la logique.

La personne du type **spécialiste** entreprend tout avec intensité et régularité. On l'apprécie donc grandement à cause de son utilité. Elle est attentive, patiente et toujours prête à aider ceux qu'elle considère comme des amis. En réalité, elle a tendance à nouer d'étroites relations avec un cercle relativement restreint de collègues de travail. Tous ses efforts tendent à préserver des schémas connus et prévisibles. Fort efficace lorsqu'il s'agit de fournir un effort constant, la personne du type spécialiste planifie son travail selon les instructions reçues et obtient des résultats d'une régularité remarquable.

Le fait que son entourage ne cesse d'apprécier ses travaux aide à maintenir sa qualité de performance à un niveau élevé. La personne du type spécialiste s'adapte lentement au changement. Une préparation préalable lui donne le temps de modifier ses procédures sans que cela n'affecte la régularité du travail.

La personne du type spécialiste peut aussi avoir besoin qu'on l'aide à faire démarrer de nouveaux projets ou à élaborer des méthodes plus expéditives pour terminer un travail dans les délais fixés. Les projets achevés sont souvent mis de côté pour être peaufinés plus tard.

EN RÉSUMÉ**Affectif****A**

Besoins	Cette personne recherche la sécurité, le temps de s'acclimater et une présentation condensée.
Désirs	Elle désire choisir son environnement. Elle recherche l'approbation de la famille et veut être appréciée.
Peurs	Elle craint de perdre sa sécurité et le changement trop soudain.
Styles de travail	Elle est réservée, prudente, patiente, spécialiste et traditionnelle. Elle travaille pour l'équipe.
Orientation de son travail	Vers des projets à long terme. Elle fait sa part, coopère avec les autres pour terminer le travail sans recherche de compliments.
Pour la motiver, lui donner	Des procédures traditionnelles, des explications détaillées, de la raison, de la sincérité et un territoire limité.
Physionomie	Elle est contrôlée. Elle est plus lente à se décider. Elle est calme.

Mise en garde: SYNERGIMAX est un outil d'évaluation de la personnalité. Il n'y a pas de bon ou mauvais type de fonctionnement. En milieu de travail, il peut servir d'aide à la sélection et être utilisé comme support d'évaluation. SYNERGIMAX contribuera à mieux vous faire connaître la personne. Cependant, une entrevue complète au cours de laquelle vous discuterez plus en profondeur des résultats de la personne, est fortement recommandé.